

Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinto per uffici di livello dirigenziale

Mese di settembre 2009

| SETTORE | N. DIPENDENTI (a tempo indet. e determ.) | N. GIORNI DI LAVORO | N. GIORNI LAVORATI | N. GIORNI DI ASSENZA ** | | | % GG LAVORATI | % GG ASSENZA |
|---|---|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------|------------------------------|------------------|-----------------|
| | | | | malattia/infortunio | ferie/festività | altre assenze giornaliere | | |
| Direzione Generale | 10 | 207 | 153 | 19 | 26 | 9 | 73,91 | 26,09 |
| Amministrazione, Personale, AA.GG. | 13 | 286 | 233 | 11 | 35 | 7 | 81,47 | 18,53 |
| Eestero | 5 | 95 | 67 | 1 | 24 | 3 | 70,53 | 29,47 |
| Totale complessivo | 28 | 588 | 453 | 31 | 85 | 19 | 77,04 | 22,96 |

** A titolo esemplificativo sono considerate **ASSENZE**: ferie (evidenziate nella colonna apposita) - malattia - infortuni - congedi per maternità congedi parentali - aspettative - permessi (motivi personali, lutti, art. 33 legge 104/1999, donazioni sangue, studio, etc.)

In applicazione dell'art. 21 della legge 69 del 18 giugno 2009, sono escluse le assenze per recupero ore straordinarie e i riposi compensativi, come da indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica