

Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinto per uffici di livello dirigenziale

Mese di Giugno 2010

| SETTORE | N. DIPENDENTI (a tempo indet. e determ.) | N. GIORNI DI LAVORO | N. GIORNI LAVORATI | N. GIORNI DI ASSENZA ** | | | % GG LAVORATI | % GG ASSENZA |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------|------------------------------|------------------|-----------------|
| | | | | malattia/infortunio | ferie/festività | altre assenze giornaliere | | |
| Direzione Generale | 9 | 168 | 121 | 12 | 20 | 15 | 72,02 | 27,98 |
| Amministrazione, Personale, AA.GG. | 13 | 260 | 218 | 6 | 24 | 12 | 83,85 | 16,15 |
| Eestero | 5 | 92 | 84 | 3 | 3 | 2 | 91,30 | 8,70 |
| Totale complessivo | 27 | 520 | 423 | 21 | 47 | 29 | 81,35 | 18,65 |

** A titolo esemplificativo sono considerate **ASSENZE**: ferie (evidenziate nella colonna apposita) - malattia - infortuni - congedi per maternità congedi parentali - aspettative - permessi (motivi personali, lutti, art. 33 legge 104/1999, donazioni sangue, studio, etc.)

In applicazione dell'art. 21 della legge 69 del 18 giugno 2009, sono escluse le assenze per recupero ore straordinarie e i riposi compensativi, come da indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica